

事業主、  
労務担当者様

ぜひ

秘密  
厳守

相談・  
専門家派遣  
無料

# 専門家に ご相談 ください!

(社会保険労務士等)

## ☑ 取組みはお済みですか？

- 令和5年度活用可能な助成金
- 同一労働同一賃金
- 残業60時間超の賃金引き上げ
- 育児・介護休業法改正
- パワーハラスメント防止措置
- 時間外労働の上限規制
- 年5日の年次有給休暇の確実な取得



ご都合に合わせた  
相談方法が選べる!

「京都働き方改革推進支援センター」では、働き方改革関連法の内容にとどまらず、令和3年6月に改正された育児・介護休業法、男性の育児休業取得促進、仕事と育児や介護の両立支援、不妊治療と仕事との両立、職場におけるハラスメント防止措置、良質なテレワーク、多様な正社員制度、兼業・副業など多様な働き方の実現に向け、働き方改革を進める魅力ある企業に人材が集まるように支援を行います。

相談方法

- ① 訪問コンサルティング
- ② オンラインコンサルティング
- ③ 電話・メール・来所

オンラインでの  
ご相談にも対応可能



## 京都働き方改革推進支援センター

TEL 0120-417-072

受付時間 平日9:00~17:00

住所 〒604-8141  
京都市中京区泉正寺町328 西川ビル4F

MAIL [hk26@mb.langate.co.jp](mailto:hk26@mb.langate.co.jp) FAX 075-741-7863

URL <https://hatarakikatakaikaku.mhlw.go.jp/consultation/kyoto/>

相談・セミナー情報詳細は、  
ホームページをご覧ください。

働き方改革 京都

検索



# 訪問コンサルティング開催申込書

京都働き方改革推進支援センター 宛

FAX : 075-741-7863

事業場名 団体名																						
ご担当者 役職・氏名																						
所在地	〒 -																					
連絡先	電話		FAX																			
	E-MAIL																					
訪問 希望日	令和      年      月      日 (      ) 令和      年      月      日 (      ) 令和      年      月      日 (      ) <input type="checkbox"/> <b>オンライン希望</b> <span style="float: right;">※ 後日、日程調整のお電話を差し上げます。</span>																					
相談内容 ✓をお付け 下さい	<table style="width: 100%; border: none;"> <tr> <td><input type="checkbox"/> 残業時間の上限規制</td> <td><input type="checkbox"/> 人手不足</td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/> 各種助成金の解説申請・活用</td> <td><input type="checkbox"/> 最低賃金制度</td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/> 36 協定</td> <td><input type="checkbox"/> 無期転換制度</td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/> 同一労働同一賃金 (非正規雇用労働者)</td> <td><input type="checkbox"/> 生産性向上への対応</td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/> 就業規則・賃金規定等の見直し</td> <td><input type="checkbox"/> 賃金制度全般</td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/> テレワーク</td> <td><input type="checkbox"/> 職務分析・職務評価</td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/> 育児・介護制度の整備</td> <td><input type="checkbox"/> 高度プロフェッショナル制度</td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/> 年次有給休暇の取得義務付け</td> <td><input type="checkbox"/> パワハラ防止 (ハラスメント全般)</td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/> その他</td> <td style="text-align: right;">【</td> </tr> </table>				<input type="checkbox"/> 残業時間の上限規制	<input type="checkbox"/> 人手不足	<input type="checkbox"/> 各種助成金の解説申請・活用	<input type="checkbox"/> 最低賃金制度	<input type="checkbox"/> 36 協定	<input type="checkbox"/> 無期転換制度	<input type="checkbox"/> 同一労働同一賃金 (非正規雇用労働者)	<input type="checkbox"/> 生産性向上への対応	<input type="checkbox"/> 就業規則・賃金規定等の見直し	<input type="checkbox"/> 賃金制度全般	<input type="checkbox"/> テレワーク	<input type="checkbox"/> 職務分析・職務評価	<input type="checkbox"/> 育児・介護制度の整備	<input type="checkbox"/> 高度プロフェッショナル制度	<input type="checkbox"/> 年次有給休暇の取得義務付け	<input type="checkbox"/> パワハラ防止 (ハラスメント全般)	<input type="checkbox"/> その他	【
<input type="checkbox"/> 残業時間の上限規制	<input type="checkbox"/> 人手不足																					
<input type="checkbox"/> 各種助成金の解説申請・活用	<input type="checkbox"/> 最低賃金制度																					
<input type="checkbox"/> 36 協定	<input type="checkbox"/> 無期転換制度																					
<input type="checkbox"/> 同一労働同一賃金 (非正規雇用労働者)	<input type="checkbox"/> 生産性向上への対応																					
<input type="checkbox"/> 就業規則・賃金規定等の見直し	<input type="checkbox"/> 賃金制度全般																					
<input type="checkbox"/> テレワーク	<input type="checkbox"/> 職務分析・職務評価																					
<input type="checkbox"/> 育児・介護制度の整備	<input type="checkbox"/> 高度プロフェッショナル制度																					
<input type="checkbox"/> 年次有給休暇の取得義務付け	<input type="checkbox"/> パワハラ防止 (ハラスメント全般)																					
<input type="checkbox"/> その他	【																					

**【個人情報の取り扱いについて】**

- 本申込書にご記入いただいた個人情報（以下「個人情報」）を取得する事業者：ランゲート株式会社（以下「当社」）
- 当社の個人情報保護管理者および個人情報に関する問合せ先：  
情報通信部 PMR 担当 E-MAIL : privacy@mb.langate.co.jp
- 取得した個人情報は、「令和 5 年度 中小企業・小規模事業者等に対する働き方改革推進支援事業」（以下「本事業」）の相談支援のためだけに利用します。
- 当社は、利用目的の達成に必要な範囲で、当社が定める個人情報保護の水準を満たした委託者（中小企業・小規模事業者等に対する働き方改革推進支援事業 専門家）に、個人情報を委託することがあります。
- 当社は開示対象個人情報について、本人または代理人から受け付けた開示等の求めに応じます。
- 当社は、本事業の実施報告のため、本事業の委託者である京都労働局に、個人情報を書面にて提供することがあります。

※ 上記内容について  同意する (チェックしてください)